

Утвержден
приказом Нижне-Волжского управления
Федеральной службы по экологическому,
технологическому и атомному надзору
от «29» декабря 2020 г. № ПР-261-473-о

**План противодействия коррупции
Нижне-Волжского управления Федеральной службы по экологическому,
технологическому и атомному надзору на 2021-2024 годы**

№	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок выполнения	Ожидаемый результат
1.	Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликтов интересов, обеспечение соблюдения федеральными государственными гражданскими служащими Нижне-Волжского управления Ростехнадзора правил, ограничений и запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение			
1.1.	Обеспечение эффективного функционирования Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих Нижне-Волжского управления Ростехнадзора и урегулированию конфликта интересов	Отдел кадров и спецработы Члены комиссии	Постоянно	Урегулирование конфликта интересов в отношении государственных гражданских служащих Нижне-Волжского управления Ростехнадзора (далее – государственные служащие Управления). Выработка механизмов предотвращения возникновения конфликта интересов (предпосылок возникновения конфликта интересов) у государственных служащих Управления и предупреждения совершения коррупционных правонарушений. Принятие мер по обеспечению соблюдения государственным служащими Управления требований к служебному поведению и антикоррупционных стандартов.

1.2.	Обеспечение эффективной реализации своих функций и полномочий должностного лица отдела кадров и спецработы, ответственного за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в Нижне-Волжском управлении Ростехнадзора	Отдел кадров и спецработы	Постоянно	Создание условий по недопущению совершения гражданскими служащими Управления коррупционных и иных правонарушений
1.3.	<p>Организация рассмотрения обращений граждан (гражданских служащих) о даче согласия на замещение в организации должности на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров) или на выполнение в данной организации работы (оказание данной организации услуг) на условиях трудового договора, если отдельные функции государственного управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности государственного служащего Управления.</p> <p>Организация рассмотрения уведомлений коммерческих (некоммерческих) организаций о заключении с гражданином, замещавшим должность государственного служащего Управления, трудового или гражданско-правового договора</p>	Отдел кадров и спецработы	Постоянно	Совершенствование процедуры контроля исполнения бывшими государственными служащими Управления обязанности по соблюдению ограничений и запретов после увольнения с государственной гражданской службы
1.4.	Проведение мониторинга и анализа практики рассмотрения обращений граждан (гражданских служащих) о даче согласия на замещение в организации должности на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров) или на выполнение в данной организации работы (оказание данной организации услуг) на условиях трудового договора, если отдельные функции государственного управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности государственного служащего Управления	<p>Отдел кадров и спецработы</p> <p>Отдел правового обеспечения</p>	15.11.2022 15.11.2023 15.05.2024	<p>Обеспечение объективности при рассмотрении обращений.</p> <p>Соблюдение гражданскими служащими Ростехнадзора (бывшими гражданскими служащими) ограничений, предусмотренных статьёй 12Федерального закона «О противодействии коррупции»</p>

1.5.	Организация проведения в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации, проверок по фактам несоблюдения государственными служащими Управления ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также применение соответствующих мер юридической ответственности	Отдел кадров и спецработы Отдел правового обеспечения	Постоянно	Сокращение случаев нарушения государственными служащими Управления норм федерального законодательства, устанавливающего ограничения и запреты в их служебной деятельности. Выявление проблемных вопросов соблюдения антикоррупционных стандартов, выработка мер и механизмов их устранения
1.6.	Проведение мониторинга и анализ соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции (антикоррупционных стандартов)	Отдел кадров и спецработы	15.02.2022 15.01.2023 15.01.2024 15.11.2024	Сокращение случаев нарушений государственными служащими Управления запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции. Выработка комплекса организационных, методических, инструктивных и иных мер по соблюдению антикоррупционных стандартов
1.7.	Проведение мониторинга и анализ осуществления гражданскими служащими Ростехнадзора иной оплачиваемой деятельности	Отдел кадров и спецработы	Постоянно	Сокращение случаев нарушений государственными гражданскими служащими Управления запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции. Выработка комплекса организационных, методических, инструктивных и иных мер по соблюдению антикоррупционных стандартов
1.8.	Проведение мониторинга исполнения установленного порядка сообщения о получении подарка в связи с должностным положением или исполнением служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления в	Отдел кадров и спецработы	Постоянно, в соответствии с запросом –	Выявление случаев несоблюдения гражданскими служащими Управления установленного порядка сообщения о получении подарка

	доход соответствующего бюджета средств, вырученных от его реализации		15.05.2023	
1.9.	Проведение мониторинга и анализа фактов склонения гражданских служащих Управления к совершению коррупционных правонарушений	Отдел кадров и спецработы	Ежегодно до: 15.02.2022 15.02.2023 15.02.2024	Выработка мер по предотвращению склонения гражданских служащих Управления к совершению коррупционных правонарушений
1.10.	Обеспечение мер по защите гражданских служащих Управления уведомивших о фактах обращения к ним в целях склонения к совершению коррупционного правонарушения либо о фактах совершения коррупционного правонарушения	Отдел кадров и спецработы	Постоянно, в соответствии с запросом – 15.02.2024	Обеспечение защиты гражданских служащих Управления, уведомивших о фактах обращения к ним в целях склонения к совершению коррупционного правонарушения либо о фактах совершения коррупционного правонарушения
1.11.	Проведение мониторинга и анализа практики, связанной с защитой гражданских служащих Ростехнадзора Управления, сообщивших о ставших им известными фактах коррупции (обзор правоприменительной практики Минтруда России)	Отдел кадров и спецработы	15.05.2023 15.12.2023	Выработка системы мер защиты гражданских служащих Управления, сообщивших о ставших им известными фактах коррупции
1.12.	Проведение комплекса профилактических мероприятий, направленных на соблюдение установленных антикоррупционных запретов, ограничений и требований лицами, замещающими должности, связанные с высоким коррупционным риском	Отдел кадров и спецработы	Постоянно	Сокращение числа нарушений установленных антикоррупционных требований, запретов и ограничений (антикоррупционных стандартов)
1.13.	Проведение мониторинга и анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых лицами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной гражданской службы и государственными служащими Управления (членами семьи)	Отдел кадров и спецработы	Ежегодно до: 15.08.2022 15.08.2023 15.08.2024	Выявление неполных и недостоверных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера

1.14.	Применение по результатам мониторинга мер юридической ответственности в порядке, установленном законодательством, к государственным служащим Управления, представившим недостоверные и неполные сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	Отдел кадров и спецработы	Ежегодно до: 15.10.2021 15.10.2022 15.10.2023	Обеспечение соблюдения обязанности представлять сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера достоверно и в полном объёме
1.15.	Принятие мер по повышению эффективности контроля за соблюдением лицами, замещающими должности государственной службы, требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения или урегулирования конфликта интересов, в том числе привлечение таких лиц к ответственности в случае их несоблюдения	Отдел кадров и спецработы	Ежегодно до: 15.10.2022 15.10.2023 15.10.2024	Выявление указанных случаев, применение мер юридической ответственности к государственным служащим Управления Выработка механизмов предотвращения нарушения требований законодательства о противодействии коррупции и предупреждения совершения коррупционных правонарушений
1.16.	Принятие мер по повышению эффективности кадровой работы: в установленном порядке ведение личных дел государственных служащих и работников; контроль за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах при поступлении на государственную гражданскую службу, об их родственниках, свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов; мониторинг и анализ анкетных данных гражданских служащих и работников, своевременная актуализация сведений; обеспечение приема на государственную гражданскую службу (работу) граждан с минимальной коррупционной составляющей; выявление гражданских служащих и работников, склонных к коррупционным правонарушениям	Отдел кадров и спецработы	Ежегодно до: 15.03.2022 15.03.2023 15.03.2024	Своевременное выявление случаев конфликта интересов при поступлении граждан на государственную гражданскую службу. Предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений. Формирование кадрового состава с высоким иммунитетом к коррупционным проявлениям
1.17.	Проведение на постоянной основе мероприятий по	Отдел кадров и	Ежегодно до:	Повышение уровня компетенции

	профессиональному развитию в области профилактики и противодействия коррупции (семинары, лекции, тренинги)	спецработы	15.11.2022 15.11.2023 15.11.2024	государственных служащих Управления в области противодействия коррупции и соблюдения антикоррупционных стандартов и применения антикоррупционных нормативных правовых актов
1.18.	Обеспечение (при необходимости, по соответствующему запросу ответственных исполнителей) участия Управления в разработке (подготовке предложений) типовых дополнительных профессиональных программ в области противодействия коррупции	Отдел кадров и спецработы	В соответствии с запросом	Совершенствование системы профессионального развития в области противодействия коррупции
1.19.	Обеспечение (при необходимости, по соответствующему запросу ответственных исполнителей) участия Управления в конкурсе на лучшую работу по теме, посвященной противодействию коррупции, среди обучающихся по образовательным программам общего образования	Отдел кадров и спецработы	В соответствии с запросом	Повышение уровня знаний антикоррупционного законодательства и антикоррупционных стандартов среди обучающихся по образовательным программам общего образования
1.20.	Организация ежегодного обучения по образовательным программам в области противодействия коррупции гражданских служащих Управления, в должностные обязанности которых входит осуществление функций по предоставлению государственных услуг	Отдел кадров и спецработы	Ежегодно до: 15.11.2022 15.11.2023 15.11.2024	Исключение коррупционных правонарушений при осуществлении функций по предоставлению государственных услуг
1.21.	Организация ежегодного обучения по образовательным программам в области противодействия коррупции гражданских служащих Управления, исполняющих должностные обязанности, в том числе в качестве членов постоянно действующих комиссий Нижне-Волжского управления Ростехнадзора	Отдел кадров и спецработы	Ежегодно до: 15.11.2022 15.11.2023 15.11.2024	Исключение коррупционных правонарушений при исполнении гражданскими служащими Управления должностных обязанностей в качестве членов постоянно действующих комиссий Ростехнадзора

1.22.	Организация обучения по образовательным программам в области противодействия коррупции государственных служащих Управления, впервые поступивших на государственную гражданскую службу, замещающих должности с высоким коррупционным риском, а также их участия в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции	Отдел кадров и спецработы	Ежегодно до: 15.01.2022 15.01.2023 15.01.2024 15.11.2024	Повышение квалификации лиц, замещающих должности с высоким коррупционным риском, по образовательным программам в области противодействия коррупции
1.23.	Организация участия государственных служащих Управления, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, их повышение квалификации по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	Отдел кадров и спецработы	Ежегодно до: 15.01.2022 15.01.2023 15.01.2024 15.11.2024	Повышение квалификации в области противодействия коррупции государственных служащих Управления, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд. Исключение коррупционных правонарушений при проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд
1.24.	Представление сведений о лицах, к которым было применено взыскание в виде увольнения в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения	Отдел кадров и спецработы	Постоянно	Своевременное направление сведений о лицах, к которым было применено взыскание в виде увольнения в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения, в уполномоченный орган
1.25.	Участие в проработке вопроса (формирование предложений) расширения информационной платформы в рамках Единой информационной системы управления кадровым составом в разделе «противодействие коррупции»	Межрегиональный отдел информационного, документационного обеспечения и защиты информации	Постоянно	Создание всесторонней платформы ЕИСУКС (в части противодействия коррупции), взаимодействующей (синхронизированной) с системами ФНС, МВД и др.

		Отдел кадров и спецработы		
1.26.	<p>Проведение мониторинга (обзор) и анализа практики привлечения к ответственности за несоблюдение системы запретов, ограничений и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции (антикоррупционных стандартов), совершение коррупционных правонарушений и преступлений коррупционной направленности</p>	Отдел кадров и спецработы	<p>05.10.2021 31.12.2021 05.04.2022 05.07.2022 05.10.2022 31.12.2022 05.04.2023 05.07.2023 05.10.2023 31.12.2023 05.04.2024 05.07.2024 05.10.2024 15.12.2024</p>	<p>Сокращение количества нарушений антикоррупционных стандартов. Выявление проблемных вопросов соблюдения антикоррупционных стандартов, выработка мер и механизмов их устранения</p>
1.27.	<p>Проведение мониторинга (обзор) и анализа осуществления процедуры контроля за соответствием расходов гражданских служащих Управления их доходам. Подготовка предложений к методическим рекомендациям (разрабатываемым Минтрудом России), определяющим порядок осуществления контроля за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам</p>	Отдел кадров и спецработы	<p>15.09.2022 15.03.2023</p>	<p>Совершенствование процедуры осуществления контроля за соответствием расходов гражданских служащих Управления их доходам. Сокращение количества фактов, при которых гражданские служащие Управления не подтверждают свои расходы полученным доходам</p>

1.28.	Проведение мониторинга и анализа коррупционных рисков, связанных с участием государственных служащих Управления на безвозмездной основе в управлении некоммерческими организациями	Отдел кадров и спецработы	Постоянно, доклад – 15.01.2024	Совершенствование порядка рассмотрения вопросов участия государственных служащих Управления на безвозмездной основе в управлении коммерческими организациями. Выработка системы мер предотвращения нарушений со стороны государственных служащих Управления антикоррупционных стандартов при участии в управлении некоммерческими организациями
2.	Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности Нижне-Волжского управления Ростехнадзора, мониторинг коррупционных рисков и их устранение			
2.1.	Разработка (корректировка) перечня (бюллетень) коррупциогенных деяний (и предпосылок их совершения), а также пояснений и рекомендаций по недопущению и профилактике таких правонарушений	Отдел кадров и спецработы	15.06.2022	Информационное (методическое) сопровождение по предпосылкам, фактам и последствиям совершения коррупционных правонарушений
2.2.	Систематическое проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации Нижне-Волжским управлением Ростехнадзора своих функций и полномочий Внесение изменений в перечень должностей федеральной государственной службы, замещение которых связано с коррупционными рисками	Отдел кадров и спецработы	Постоянно	Определение коррупционно опасных функций, корректировка перечня должностей гражданской службы, замещение которых связано с коррупционными рисками. Сокращение коррупциогенных проявлений при реализации гражданскими служащими Управления функций и полномочий
2.3.	Обеспечение эффективного взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам организации противодействия коррупции в Нижне-Волжском управлении Ростехнадзора	Отдел кадров и спецработы	Постоянно	Оперативное и эффективное реагирование на ставшие известными факты коррупционных проявлений в деятельности отдельных государственных служащих

				Управления
2.4.	Проведение мониторинга и анализа уголовных производств, открываемых как в отношении гражданских служащих Управления, так и в отношении третьих лиц, косвенно затрагивающих деятельность Нижне-Волжского управления Ростехнадзора	Отдел кадров и спецработы	Постоянно	Формирование портрета «коррупционера». Выявление характерных правонарушений и предпосылок к ним. Выработка организационных и методических мер по недопущению совершения гражданскими служащими Управления коррупционных правонарушений, влекущих возбуждение уголовных дел
2.5.	Обеспечение действенного функционирования единой системы документооборота, позволяющей осуществлять ведение учета и контроля исполнения документов	Межрегиональный отдел информационного, документационного обеспечения и защиты информации	Постоянно	Мониторинг исполнения документов с целью исключения возможности появления коррупционных рисков
2.6.	Соблюдение требований, ограничений и условий государственных закупок в рамках Федерального закона от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»	Финансово-хозяйственный отдел Отдел правового обеспечения	Постоянно	Обеспечение условий для своевременного выявления обстоятельств, свидетельствующих о возможности возникновения конфликта интересов
2.7.	Мониторинг и выявление коррупционных рисков, в том числе причин и условий коррупции, в деятельности по размещению государственных заказов и устранение выявленных коррупционных рисков	Финансово-хозяйственный отдел Отдел кадров и спецработы	Постоянно	Исключение условий нецелевого использования и растрат бюджетных средств
2.5.	Организация работы по выявлению личной заинтересованности государственных гражданских	Отдел кадров и спецработы	Постоянно	Выявление случаев возникновения личной заинтересованности,

	служащих, которая приводит или может привести к конфликту интересов при осуществлении закупок товаров, работ, услуг, осуществляемых в рамках Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»	Финансово-хозяйственный отдел		которая приводит или может привести к конфликту интересов при осуществлении закупок товаров, работ, услуг
2.6.	Обеспечение действенного функционирования межведомственного электронного взаимодействия Нижне-Волжского управления Ростехнадзора и электронного взаимодействия Нижне-Волжского управления Ростехнадзора с гражданами и организациями в рамках реализации функций и полномочий, в том числе по предоставлению государственных услуг	Межрегиональный отдел информационного, документационного обеспечения и защиты информации	Постоянно	Эффективное взаимодействие Нижне-Волжского управления Ростехнадзора с иными государственными органами с целью обмена информацией по вопросам профилактики коррупционных и иных правонарушений
2.7.	Обеспечение применения цифровых технологий при осуществлении Нижне-Волжским управлением Ростехнадзора отдельных функций и полномочий, в частности проведении мероприятий (заседания комиссий, проверка знаний норм и правил, аттестация и пр.)	Межрегиональный отдел информационного, документационного обеспечения и защиты информации	Постоянно	Исключение коррупционных действий со стороны гражданских служащих Управления при осуществлении возложенных функций
2.8.	Мониторинг и анализ работы отраслевых, территориальных аттестационных комиссий Нижне-Волжского управления Ростехнадзора	Отдел кадров и спецработы Межрегиональный отдел информационного, документационного обеспечения и защиты информации	Постоянно	Выявление проблемных вопросов, потенциально имеющих коррупционную составляющую, в деятельности комиссий, формирование предложений по оптимизации и совершенствованию их деятельности

3.	Взаимодействие Нижне-Волжского управления Ростехнадзора с институтами гражданского общества и гражданами, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности Нижне-Волжского управления Ростехнадзора			
3.1.	Проведение мероприятий по размещению и ежемесячной актуализации в подразделах, посвященных вопросам противодействия коррупции, официального сайта Нижне-Волжского управления Ростехнадзора	Отдел кадров и спецработы Отдел правового обеспечения Межрегиональный отдел информационного, документационного обеспечения и защиты информации	Постоянно	Обеспечение доступа граждан и организаций к информации об антикоррупционной деятельности Нижне-Волжского управления Ростехнадзора, размещённой на официальном сайте Управления
3.2.	Осуществление эффективных мер по функционированию системы обратной связи: - функционирование «горячей линии» по вопросам противодействия коррупции; - приём электронных сообщений через официальный сайт Нижне-Волжского управления Ростехнадзора (на выделенный адрес электронный почты по фактам коррупции) с обеспечением возможности непрерывной обратной связи заявителя с Нижне-Волжским управлением Ростехнадзора	Отдел кадров и спецработы Межрегиональный отдел информационного, документационного обеспечения и защиты информации Отдел правового обеспечения Заместители руководителя управления	Постоянно	Своевременное реагирование и проверка сведений о коррупционных проявлениях в деятельности государственных служащих Управления
3.3.	Проведение «прямых линий» с гражданами по	Отдел кадров и	Постоянно	Создание дополнительного источника

	вопросам антикоррупционного просвещения, отнесённым к сфере деятельности Ростехнадзора	спецработы		информации, посредством которого будет проводиться познавательная-разъяснительная работа
3.4.	Проведение системной работы по формированию у государственных служащих Нижне-Волжского управления Ростехнадзора отрицательного отношения к коррупции. Установленные факты коррупции предавать гласности	Отдел кадров и спецработы	Ежегодно до: 05.12.2022 05.12.2023 05.12.2024	Обеспечение открытости в деятельности Нижне-Волжского управления Ростехнадзора и формирование общественного мнения нетерпимости к коррупционным проявлениям
3.5.	Организация доведения до государственных служащих Управления положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции	Отдел кадров и спецработы	постоянно	Повышение антикоррупционной культуры государственных служащих Управления
3.6.	Обобщение практики рассмотрения полученных в разных формах обращений граждан и организаций по фактам проявления коррупции в Нижне-Волжском управлении Ростехнадзора	Отдел кадров и спецработы Межрегиональный отдел информационного, документационного обеспечения и защиты информации	Ежегодно до: 15.12.2021 15.12.2022 05.12.2023	Выявление характерных нарушений, а также мониторинг функций, осуществляемых Нижне-Волжским управлением Ростехнадзора на предмет наличия коррупционных рисков
3.7.	Реализация комплекса мероприятий, направленных на качественное повышение эффективности деятельности пресс-службы Нижне-Волжского управления Ростехнадзора по информированию общественности о результатах работы должностных лиц по профилактике коррупционных и иных правонарушений	Межрегиональный отдел информационного, документационного обеспечения и защиты информации Пресс-секретарь управления Отдел кадров и спецработы	Ежегодно до: 15.02.2022 15.02.2023 15.02.2024	Обеспечение эффективности деятельности пресс-службы Управления по информированию общественности о результатах работы должностных лиц по профилактике коррупционных и иных правонарушений в Управлении

3.8.	Проведение конкурса творческих работ среди гражданских служащих Управления и членов их семей, приуроченного к международному дню борьбы с коррупцией	Отдел кадров и спецработы	Ежегодно	Создание антикоррупционной среды в Нижне-Волжском управлении Ростехнадзора, обеспечение антикоррупционного воспитания
4.	Мероприятия, направленные на противодействие коррупции в Нижне-Волжском управлении Ростехнадзора с учётом специфики надзорной деятельности			
4.1.	Обеспечение эффективного взаимодействия с подконтрольными субъектами по вопросам противодействия коррупции Разработка комплекса соответствующих мер Проведение мероприятий по реализации комплекса мер, направленных на мотивирование подконтрольных субъектов к принятию антикоррупционных мер	Отдел кадров и спецработы Начальники надзорных отделов	15.10.2021 15.01.2022 15.04.2022 15.07.2022 15.10.2022 15.01.2023 15.04.2023 15.07.2023 15.10.2023 15.01.2024 15.04.2024 15.07.2024 15.10.2024	Принятие антикоррупционных мер поднадзорными организациями
4.2.	Мониторинг деятельности Нижне-Волжского управления по предоставлению государственных услуг с целью выявления допускаемых государственными служащими Управления нарушений ограничений и запретов, установленных законодательством в целях противодействия коррупции	Отдел правового обеспечения Межрегиональный отдел информационного, документационного обеспечения и защиты информации Отдел кадров и спецработы	Ежегодно до: 10.12.2021 10.12.2022 10.12.2023 10.12.2024	Сокращение количества случаев нарушений законодательства Российской Федерации при предоставлении государственными служащими Управления государственных услуг
4.3.	Обеспечение проведения мониторинга исполнения	Отдел кадров и	Ежегодно до:	Выявление фактов совершения

	должностных обязанностей государственными служащими Управления посредством информации о признаках и фактах коррупционной деятельности	спецработы	15.11.2022 15.11.2023 15.11.2024	коррупционных правонарушений
4.4.	Проведение мониторинга и анализа результатов выполнения мероприятий, предусмотренных Планом противодействия коррупции	Отдел кадров и спецработы	31.12.2021 01.06.2022 31.12.2022 01.06.2023 31.12.2023 01.06.2024 15.12.2024	Обеспечение выполнения Плана противодействия коррупции в установленные сроки в полном объеме. Выявление проблемных вопросов профилактики коррупционных правонарушений. Выработка дополнительных механизмов (подготовка предложений по их созданию) профилактики и предупреждения коррупционных правонарушений
